

# 济宁市科学技术协会 济宁市科学技术局 文件 济宁市老科学技术工作者协会

济科协字〔2025〕8号

## 关于开展2025年度济宁市青年科技人才 托举工程的通知

各市级学会（协会、研究会），各县（市、区）科协、科技局、老科协，济宁高新区科技创新局，济宁太白湖新区经发局、党群工作部，济宁经开区创新创业服务中心，各高校、企事业科协：

为深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，落实省委、市委人才工作会议精神，促进青年科技人才成长，助力我市青年科技人才队伍高质量发展，市科协拟联合市科技局、市老科协共同开展2025年度济宁市青年科技人才托举工程，现就有关事项通知如下：

## 一、工作程序

- 1.推荐单位自行组织申报，遴选符合条件的候选人推荐至组织单位；
- 2.组织单位联合成立评审工作小组，对推荐人选的基本情况 & 支撑材料进行评审打分；
- 3.对入选者名单进行公示，接受社会各界监督；
- 4.公示期结束后，建立济宁市青年科技人才培育库，面向入选者提供为期两年的托举服务。

## 二、推荐渠道及数量

托举工程候选人的推荐单位为各市级学会（协会、研究会），县市区（功能区）科协、科技局、老科协，高校科协与企事业科协，市老科协“老专家带徒、青春拜师、技术传承”大国工匠人才培育工程参与单位。每个推荐单位可推荐1名候选人，同一候选人不可同时通过两个或以上渠道推荐。

## 三、托举工程候选人条件

托举工程候选人应具备以下条件：

- 1.热爱祖国，遵纪守法，学风正派，品行端正；具有创新、求实、协作、奉献的科学精神；具有坚实的理论基础、较强的创新能力、良好的科研潜质；
- 2.年龄在35岁以下（1990年1月1日以后出生）的全职在济宁市工作的中国籍公民；
- 3.在自然科学领域从事基础研究、应用研究、技术研发的一

线优秀青年科技工作者；

4.已经入选国家或省级人才培养工程（计划）的青年科技人才不作为推荐对象。

#### **四、托举服务内容和方式**

组织单位将依托人才荟聚、学术资源丰富的优势，通过组织吸纳、政治引领、学术交流等方式为入选者提供托举服务，具体包括：

1.入选者托举期内依申请成为市科协主管市级学会的个人会员，表现优秀者可推荐为理事候选人；

2.对于符合条件的入选者，可推荐加入省科协主管的省级学会及相关的专业委员会；

3.组织入选者在托举期内参加各级科协、科技局、老科协及推荐单位举办的学术沙龙、人才交流、国情省情研修活动；

4.按照学科类别和专业方向，选派至少 1 名与入选者研究领域相同或相近的高层次专家作为培养导师，承担托举期内对被托举人的指导、扶持责任；

5.入选者的科研成果符合发表条件的，市科协将积极推荐至省科协主办的省级期刊上发表；

6.入选者符合省、市相关科技人才项目申报条件的，给予优先推荐；表现优秀的入选者可推荐参与省科协青年科技人才托举工程。



## **五、托举工程入选者的主体责任**

1.积极参加各级科协、科技局、老科协及推荐单位开展的学术沙龙、技术对接、科技政策宣讲、产学研合作、建言献策、座谈交流、导师带徒等各类活动，积极联系服务与自己专业领域和科研方向相同或相近的企业，定期面向公众开展科学普及、科技志愿服务等。

2.托举期满后，入选者应提交个人学术成长总结报告，对托举期内自身能力提升、成果突破、服务成效等情况进行深入总结。

3.积极回馈社会，有能力时主动帮助其他有需要的青年科技工作者，帮助企业解决技术难题。

## **六、入选者所在单位的主体责任**

1.加强政策支持及资金保障。在申报课题、申请项目、发表论文等方面优先给予入选者一定支持。

2.发挥监督指导作用。指导入选者积极参加各类活动，督促入选者认真研发课题、撰写论文，提升自身科研能力。

3.托举期满后，指导入选者提交个人成长总结报告，对入选者托举期内各方面表现情况提出鉴定性意见。

## **七、入选者在托举期间出现以下情形之一，终止托举服务**

1.因除不可抗力因素之外的其他缘由向所在单位辞职，被所在单位辞退、开除；

2.调任至其他单位，或本单位选派至其他单位交流时间超过半年以上；

3.经查实，存在学术造假、学术剽窃、学术侵权、不守科研伦理规范等学术不端行为；

4.有违法违纪行为，造成严重不良影响的；

5.其他需要终止托举的原因。

## 八、工作要求

1.各推荐单位应坚持“公开、公正、公平、择优”的原则开展推荐，候选人产生方式、专家评审情况、确定的推荐候选人等情况须形成推荐情况报告。

2.推荐单位和推荐候选人要自觉恪守科学道德和学术规范，推荐材料要客观、准确、完整，对于推荐材料填报不实的，实行“一票否决”。如推荐候选人被投诉，推荐单位及推荐候选人所在单位应配合进行调查核实，并提供书面调查材料和结论性意见。

3.推荐材料不得涉及国家秘密，违反保密规定的，将取消入选资格。

附件：济宁市青年科技人才托举工程候选人推荐表

(此页无正文)



附件

## 济宁市青年科技人才托举工程 候选人推荐表

候选人姓名\_\_\_\_\_

学科领域\_\_\_\_\_

工作单位\_\_\_\_\_

推荐单位\_\_\_\_\_

济宁市科学技术协会制

2025年3月

# 填 表 说 明

1. 本表为评审工作的主要依据之一，工作单位和托举工程候选人必须保证其真实性和严肃性，不含涉密内容，相应栏目填写完整。

2. 专业专长：指按照国家标准《学科分类与代码》，被推荐人专业专长所属学科。需填至二级学科或三级学科。

3. 承担主要科研任务情况：包括已完成和正在实施的。

4. 工作单位意见：需对候选人政治表现、廉洁自律、道德品行，材料的真实性、准确性、涉密情况，以及是否同意作为项目实施单位填写明确意见，加盖工作单位公章。

5. 推荐单位意见：需对候选人在创新价值、能力、贡献和学风道德等方面作出评价，填写明确推荐意见，加盖推荐单位公章。

6. 简单装订即可，无需胶装。



## 一、个人信息

姓 名		性 别		照 片
出生日期		民 族		
学 历		学 位		
籍 贯		党 派		
身份证号码				
专业技术职务		专业专长		
工作单位及 职务				
工作合同 起止日期				
单位性质	<input type="checkbox"/> 高等院校 <input type="checkbox"/> 科研院所 <input type="checkbox"/> 企业 <input type="checkbox"/> 其他			
研究类别	<input type="checkbox"/> 基础研究 <input type="checkbox"/> 技术应用 <input type="checkbox"/> 推广转化			
通信地址				

## 二、所在单位基本情况

单位名称			
单位地址			
联系电话		传 真	
项目联系人 姓名		项目联系人 职务	
手 机		电子邮箱	

### 三、主要学历（6项以内，从大学填起，包括国外学习经历）

起止年月	校（院）及系名称	专业	学位	导师

### 四、主要专业经历（4项以内，包括国外研究工作经历）

起止年月	工作单位	职务/职称

### 五、国内外学术组织及重要学术期刊任（兼）职情况（5项以内）

起止年月	名 称	职务/职称

## 六、承担主要科研任务情况（5项以内）

（“项目来源”主要是指项目的组织和委托单位；“计划名称”是指承担计划的名称，如“国家自然科学基金重点项目”；“担任角色”请从“主持”、“参与”中选择填写）

序号	项目名称	立项编号	经费 (万元)	起止 年月	项目 来源	计划 名称	担任 角色

## 七、获得主要科研学术奖励情况（5项以内）

序号	获奖项目名称	奖励名称	等级	排名	获奖 时间	授予 机构

## 八、重要专著情况（4项以内）

序号	专著名称	出版社	发行国家和 地区	年份

### 九、代表性论文（6项以内，“第一作者”或“通讯作者”的论文）

序号	论文题目	所有作者 (通讯作者 请标注*)	期刊名称	年份、卷期 及页码	SCI、EI、 SSCI、CSSCI 等收录情况	影响因 子

### 十、发明专利情况（6项以内）

序号	专利名称	状态	申请号/授权号	发明人 排序	申请/授权 时间	国别或 组织



## 十一、当前从事的科研工作概况（600字以内）

（主要内容为被推荐人从开始工作起至今为止，在相关研究方向的主要科研产出及成果转化情况，团队建设情况、现有科研条件及环境。）

## 十二、未来 2 年科研工作设想（600 字以内）

（主要内容为被推荐人在未来 2 年内拟开展科研工作的主要内容及创新点；对提升全市相关领域科技创新能力和发展战略性新兴产业等的主要作用；科研组织管理、国内外合作交流设想；个人能力提升、人才培养和团队建设的目标；支撑保障条件需求等。）

### 十三、工作单位培养目标及工作计划

对被推荐人的培养目标、培养工作计划及具体措施（600字以内）：

#### 十四、被推荐人承诺、工作单位和推荐单位意见

声 明	<p>本人承诺以上内容及附件材料真实、准确，无涉密内容。</p> <p>被推荐人签名：  年 月 日</p>
工 作 单 位 意 见	<p>（对候选人政治表现、廉洁自律、道德品行，材料的真实性、准确性、涉密情况，以及是否同意作为项目实施单位填写明确意见。）</p> <p>负责人签字：  年 月 日</p> <p>单位盖章：</p>
推 荐 单 位 意 见	<p>（对候选人在创新价值、能力、贡献和学风道德等方面作出评价，填写明确推荐意见。）</p> <p>负责人签字：  年 月 日</p> <p>单位盖章：</p>



